

¿Cómo empezar en testing?

¿Hay lugar para todos?

Por
Nadia Cavalleri

**Nadia, ¿Cómo me meto
en el mundo del testing?**



[/in/ncavalleri](https://www.linkedin.com/in/ncavalleri)



[@eNadia.Cavalleri](https://twitter.com/eNadia.Cavalleri)



[Nadia.Cavalleri](https://www.instagram.com/Nadia.Cavalleri)



[NadiaSCavalleri](https://www.facebook.com/NadiaSCavalleri)



[/NadiaSoledadCavalleri](https://www.youtube.com/channel/UC...)

Esta soy yo

Pasé por diferentes roles

Gestioné una empresa, fundé un congreso, lideré equipos, formé nuevos testers, trabajé como consultora, tester y psicóloga clínica.

Produzco videos

Para mi canal de YouTube

Participo activamente en la comunidad

Como Docente en instituciones educativas, Jueza sudamericana del mundial de testing, Miembro del comité revisor de diferentes conferencias,

Me recibí

De ingeniera en sistemas (UTN) y licenciada en psicología (UADE)



Tengo hobbies

Testing, patín artístico, vóley, caminatas, viajar, chocolate blanco.

Estoy certificada

BM Rational Functional Tester
Fundamentos del testing
Fundamentos de scrum

Doy conferencias

En Argentina, España, Uruguay, Alemania, Brasil, Perú, Bolivia Austria, Rumania, y Chile.

Escribo libros y artículos


Que podes encontrar en LeanPub, SQ Mag, Quality Matters, Tea times with testers, iProfesional y Testing Experience

El mercado de IT

3 DAS

El otro déficit: faltan ingenieros y graduados en sistemas

La escasez de profesionales en las llamadas disciplinas STEM (Ciencias, Tecnología, Ingeniería y Matemática) es un problema global al que la Argentina no escapa. Cada año quedan sin cubrir 5.000 puestos en el sector del software, mientras siete de cada 10 industrias tiene dificultades para reclutar técnicos e ingenieros.

 elEconomista.es

Santander e IBM ofrecen 1.000 becas Digital Experience para formar a estudiantes en tecnologías como la ...

Europa también se enfrenta a una escasez de expertos digitales que puedan desarrollar ... Los 1.000 beneficiarios de las 'Becas Santander Tecnología Digital ... Podrán participar en el programa estudiantes y profesionales ...

Hace 1 semana



 Infobae

Egresan 8 mil ingenieros por año frente a 34 mil graduados de sociales, abogacía y psicología

La UTN, por su parte, reúne el 50% de los estudiantes de ingeniería. En los últimos años, notaron una modificación en la tendencia: cada vez ...
24 ene. 2018



/in/ncavalleri



@Nadia.Cavalleri



Nadia.Cavalleri



NadiaSCavalleri



/NadiaSoledadCavalleri

Charla en vivo

youtu.be/J2DZR2rF-ug

Grid of YouTube video thumbnails:

- Entrevista a Francisco Moreno y Aritz Aguila -...**
133 vistas • Transmitido hace 1 semana
44:09
- Experiencia en UTest ¿Cuánto se gana? ¿Le sirv...**
322 vistas • hace 1 semana
4:52
- Particiones de equivalencia con ejemplos de chupetines**
227 vistas • hace 2 semanas
8:56
- La verdad sobre insertarse en testing ¿Cómo empezar...**
451 vistas • Transmitido hace 2 semanas
1:01:45
- ¿Cómo es el primer día de rabajo de un tester?**
91 vistas • hace 4 semanas
13:16
- Preguntas de entrevista - Definition of done y...**
450 vistas • hace 1 mes
1:33
- LISANDRA ARMAS**
49:20
- ¿Por dónde empezar mi carrera como tester?**
3:03
- ¿CÓMO HACEN TESTING EN...?**
42:03

[Current Openings](#)

Your Dream Job

📍 Anywhere

We are always looking for spirited candidates who are motivated and willing to learn above all else.

Think you belong on our team? Send us your resume and cover letter to jobs@abstracta.us!

[Apply Now](#)



Trainee

Uruguay and Chile

[Learn More](#) →

Your Dream Job

Anywhere

[Learn More](#) →



Federico Toledo • 1er

Abstracta, COO, co-fundador y director. Quality Engineer.

1 mes • 🔒

Estamos buscando testers SIN EXPERIENCIA. En Abstracta tenemos 5 posiciones abiertas en este momento para poder completar de formar tu perfil de tester en proyectos internos y con nuestras capacitaciones. Además, estamos también buscando 4 testers con POCA EXPERIENCIA (un año mínimo). Tenemos un modelo de delivery donde cada tester tiene el apoyo y acompañamiento necesario para hacer un buen trabajo...

👍👎🗨️ 1290 • 310 comentarios



Federico Toledo • 1er

Abstracta, COO, co-fundador y director. Quality Engineer.

1 mes • 🔒

Vengo con un update: En 24 horas la publicación anterior (link en primer comentario) hizo que llegaran a la casilla de postulaciones de **Abstracta** casi 1000 postulaciones, y aún siguen llegando.

Son tantos que para poder hacer el análisis que ameritan nos vamos a apoyar en **Workifit**. Gracias a quienes enviaron sus correos! Les vamos a pedir por favor que suban sus datos aquí <https://lnkd.in/grrP-FZ>

Las más de 250 veces que se compartió la publicación, las más de mil reacciones y comentarios, y las charlas que surgieron a partir de este posteo nos ayudó a confirmar un modelo en el que venimos trabajando hace tiempo. Estamos trabajando con más convicción para seguir generando desarrollo en nuestras comunidades.

Ojalá cada vez seamos más empresas las que apostamos a seguir formando a las personas para poder tener cada vez mejores oportunidades. En definitiva creemos que esto va a tener un alto impacto para mejorar la calidad de vida de las personas



Aprendiz de Testing técnico

workifit.com • 1 min de lectura



/in/ncavalleri



@Nadia.Cavalleri



Nadia.Cavalleri



NadiaSCavalleri

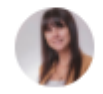


/NadiaSoledadCavalleri

SÁBADO

[Redacted] • 11:50

Hola Nadia, buenos días, me encuentro en búsqueda laboral y estoy interesada para algún puesto de Tester Manual Jr., consultor funcional o afines. Vivo en CABA, Argentina. Busco mi primer trabajo en IT, actualmente me desempeño en impuestos y contabilidad, estoy a un año de recibirme de Contadora Pública en la UBA. Pero deseo hacer un cambio y que me den la oportunidad para concretarlo. Estoy dispuesta a capacitarme. De hecho estoy terminé un curso de testing con enfoque Agile. Hice cursos de Product Manager y de E commerce. Te podría enviar mi CV? Quizá sabés de alguna búsqueda activa. De verdad muchas gracias por tu tiempo. Y disculpa la molestia. Saludos.

 **Nadia Soledad Cavalleri** • 12:56
Hola [Redacted]

[Redacted]
para hola ▾

Hola Nadia, mi nombre es [Redacted] soy de Argentina. Antes que nada quería felicitarte por el canal de youtube que me está dando mucha información super interesante y enriquecedora. Hace un tiempo que vengo mirando sobre testing y se me despertó el bichito del interés. Dado que sos un referente en el testing en nuestro país, tengo una duda que me está quitando el sueño, y es la siguiente. Es muy desubicado comenzar a estudiar para formarme como tester a los 40 años? Hay posibilidades de inserción laboral como tester Jr a esta edad? Vengo de un mundo laboral que nada tiene que ver con sistemas, soy protesista dental, pero llegué a un punto donde quiero dar un giro en mi vida laboral. Gracias de antemano y espero que sigas cosechando éxitos. Saludos!!

Subject: Consulta - Rubro Testing / QA / QC

Message Body:

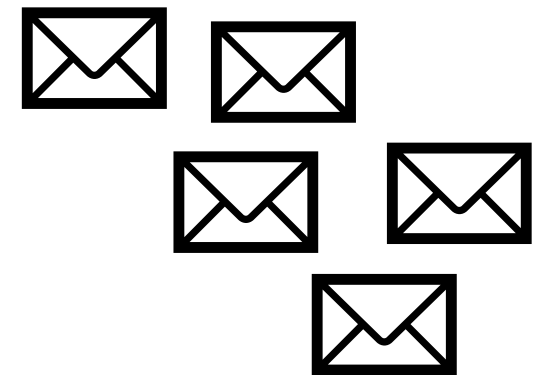
Hola Nadia ¿Cómo estas? ¡Espero que muy bien! Disculpa las molestias, pero necesitaba comentarte mi situación y quería tener tu opinión si no es mucha molestia.

Me llamo [Redacted] tengo 29 años (próximamente 30 en Mayo), estudiante actual de Análisis de Sistemas en el instituto ISTEa de Argentina en Buenos Aires. Desde los 18 años que trabajo en el rubro de Soporte Técnico / Helpdesk y estaba viendo de cambiar de rama en IT. Estuve mirando un par de post y vídeos por lo que me esta interesando el área de calidad de software, pero no se si estaré en momento o tiempo de empezar a meterme en tema a raíz de mi edad y que arrancaría con 0 experiencia en esta rama. Quería saber si en tu experiencia te parece algo factible el poder insertarme laboralmente en el área para sumar experiencia y crecer en la misma. Estaba pensando sumar a los conocimientos de la facultad un curso de la UTN de Testing junto a otros de QA y RPA de EducaciónIT al menos este cuatrimestre y el que viene continuar con la carrera para poder insertarme si existe la posibilidad ¿Qué pensas? ¿Qué recomendación podrías darme?

Espero no ser gran molestia y puedas darme tu opinión si es posible.

Desde ya muchas gracias y saludos!

lun, 5 abr 21:44 ☆ ↩ ⋮



expertos
¡Faltan ~~profesionales~~ en IT!

¡A buscar!

- ¿Dónde?
 - Portales de empleo
 - LinkedIn
 - Bolsas de trabajo universitarias
- Estar atentos a...
 - “Escuelitas”
 - Carreras con articulación con empresas
 - #tester #qa #qc #analista #trainee

**¿Quiero meterme
en testing o en IT?**

Hay otros roles igual de buscados...

Scrum master

Product owner

Business analyst

Hay otros roles igual de buscados...

Project manager

Devops

Developers



[/in/ncavalleri](#)



[eNadia.Cavalleri](#)



[Nadia.Cavalleri](#)



[NadiaSCavalleri](#)



[/NadiaSoledadCavalleri](#)

- Conceptos básicos
- "Computer friendly"

Testing excluyente

- Saber hacer
- Herramientas (gestión de casos e issue tracker)
- Herramientas de soporte

Testing deseable

¿Qué necesito?

- Inglés
- POO
- BBDD
- SQL
- Mapas mentales
- Webservices
- Metodologías
- Riesgos
- UML

Técnicos deseables

- Critisismo constructivo
- Capacidad analítica
- Abstracción
- Trabajo en equipo
- Aprendizaje continuo
- Autonomía
- Pensamiento lógico
- Creatividad
- Comunicación
- Atención al detalle
- Adaptación al cambio / Flexibilidad

Soft skills



1. Formarse...
2. ...continuamente
3. Ganar experiencia
4. Armar un portfolio
5. Perfil actualizado
6. Participar en comunidades
7. Prepararse para entrevistas
8. Aprovechar la pandemia



Tips para insertarse laboralmente en testing

Tips

1. Formarse...
2. ...continuamente
3. Ganar experiencia
4. Armar un portfolio
5. Perfil actualizado
6. Participar en comunidades
7. Prepararse para entrevistas
8. Aprovechar la pandemia

#1 Formarse

- **Libros**
 - [Syllabus Foundation Level \(ISTQB\)](#)
 - [Introducción a las pruebas de sistemas de información \(Federico Toledo\)](#)
 - [Agile Testing \(Lisa Crispin y Janet Gregory\)](#)
- **YouTube**
 - [Mi canal](#)
 - [Testing para todos](#)
 - [Quality Stream](#)
 - [Pablo Soifer](#)
- **Telegram**
 - [Under test](#)
- **Facebook**
 - [QA Minds Community](#)
- **LinkedIn**
 - [TestingBaires](#)
 - [Spain QA&Testing](#)

Tips

1. Formarse...
2. ...continuamente
3. Ganar experiencia
4. Armar un portfolio
5. Perfil actualizado
6. Participar en comunidades
7. Prepararse para entrevistas
8. Aprovechar la pandemia

#2 Formarse continuamente

- Conferencias, webinars y comunidades
 - [Argentesting](#)
 - [Testing UY](#)
 - [Testing en Chile](#)
 - [Testing Bolivia](#)
 - [Testing Cr](#)
 - [Northem Quality](#)
 - [Cesar](#)
 - [QA Minds](#)
- Formarse formalmente
- Seguir a referentes
 - [Giulliana Scuoteguazza](#) | [Lisa Crispin](#) | [Damián Pereira](#) | [Laveena Ramchandani](#) | [Diego Gawenda](#) | [Claudia Badell](#) | [Michael Bolton](#) | [Tatianna Nieves](#) | [Lisandra Armas](#) | [Leonardo Corrales](#) | [Matías Pérez](#) | [Angie Jones](#) | [Javier Garzás](#) | [Abel Quintana](#) | [Edgardo Crovetto](#) | [Federico Toledo](#) | [Nadia Cavalleri](#) | [Richard Bradshaw](#) | [Maaret Pyhäjärvi](#) | [Melissa Eaden](#) | [Janet Gregory](#) | [James Bach](#) | [Alan Richardson](#) | [Ileana Belfiore](#) | [Robert Sabourin](#) | [Giuliana Bentancor](#) | [James Whittaker](#) | [Elisabeth Hendrickson](#) | [Francisco Moreno Sanz](#) | [Leandro Meléndez](#) | [Ivan Tay](#) | [Rex Jones II](#) | [John Ferguson Smart](#) | [Carolina Matonte](#) | [Brijesh Deb](#) | [Diego Gavilanes](#)

Tips

1. Formarse...
2. ...continuamente
3. Ganar experiencia
4. Armar un portfolio
5. Perfil actualizado
6. Participar en comunidades
7. Prepararse para entrevistas
8. Aprovechar la pandemia

#3 Ganar experiencia

- Pensando pruebas para objetos cotidianos
- Probar aplicaciones de las que somos usuarios
- Probar proyectos open source
- Plataformas de crowdtesting
 - uTest
 - BugFinders
 - TestNinjas

Tips

1. Formarse...
2. ...continuamente
3. Ganar experiencia
4. Armar un portfolio
5. Perfil actualizado
6. Participar en comunidades
7. Prepararse para entrevistas
8. Aprovechar la pandemia

#4 Armar tu portfolio

- Muestras de nuestro trabajo
- Algo desarrollado
- Bugs importantes reportados
- Etc.

Tips

1. Formarse...
2. ...continuamente
3. Ganar experiencia
4. Armar un portfolio
5. Perfil actualizado
6. Participar en comunidades
7. Prepararse para entrevistas
8. Aprovechar la pandemia

#5 Perfil actualizado

- LinkedIn u otros portales
- CV en inglés
- Pidan recomendaciones
- Configuración de alertas de empleo

Tips

1. Formarse...
2. ...continuamente
3. Ganar experiencia
4. Armar un portfolio
5. Perfil actualizado
6. Participar en comunidades
7. Prepararse para entrevistas
8. Aprovechar la pandemia

#6 Participar en comunidades

- Ver Tips #1 y #2
- Participación activa
- Amplíen su red de contactos

Tips

1. Formarse...
2. ...continuamente
3. Ganar experiencia
4. Armar un portfolio
5. Perfil actualizado
6. Participar en comunidades
7. Prepararse para entrevistas
8. Aprovechar la pandemia

#7 Prepárense para entrevistas

- [Preguntas típicas de entrevistas laborales](#)
- Practiquen
- Sean sinceros
- Pidan feedback

Tips

1. Formarse...
2. ...continuamente
3. Ganar experiencia
4. Armar un portfolio
5. Perfil actualizado
6. Participar en comunidades
7. Prepararse para entrevistas
8. Aprovechar la pandemia

#8 Aprovechen la pandemia

- Más tiempo libre para aprender
- Empresas más flexibles en la contratación remota
- Acceso a trabajos a quienes estaban en el interior de países o ciudades

¡Muchas gracias!



Nadia Cavalleri

hola@nadiacavalleri.com.ar

www.nadiacavalleri.com.ar

youtube.com/c/NadiaSoledadCavalleri

